

Duurzaamheidsvisie

2024 – 2035

DE ENK GROEN & GOLF
BINDER GROENPROJECTEN

Document: Duurzaamheidsvisie
Jaar: 2024 – 2035
Datum: 12 maart 2024
Auteur: Directie


de Enk
GROEN & GOLF
de Vernieuwers

binder 
groenprojecten



Voorwoord:

Onze duurzaamheidsreis naar 2035

Voor u ligt de duurzaamheidsvisie van De Enk Groen & Golf en Binder groenprojecten, hierna De Enk en Binder (De organisatie). De eindbestemming van onze duurzaamheidsreis naar 2035 is helder: “De wereld buiten mooier maken door het realiseren van groenprojecten die op geen enkele manier belastend zijn voor het milieu”. Een eenvoudige zin met flink wat gevolgen. Want onze manier van leven en werken zit vol negatieve effecten op het milieu. Daarom speelt duurzaamheid een belangrijke rol bij alle afwegingen en keuzes die we maken over bouwen, beheren (onderhoud) én werken. Dit zijn dan ook de focuspunten binnen deze visie.

Een nieuw startpunt

De zorgen over het klimaat en de uitputting van de aarde zijn niet van gisteren. Vaak wordt er gekozen voor kortetermijnbelangen boven het beperken van schade aan het milieu. Wij gaan voor de langeretermijn doelen. Als aannemer in het groen willen we een bijdrage leveren aan duurzaamheid die binnen ons vermogen ligt. We realiseren ons heel goed dat we onze duurzaamheidsdoelen niet van de ene op de andere dag bereiken. Maar projecten van de toekomst worden wel vandaag ontworpen en gebouwd. Deze visie helpt ons om nú iedere dag de juiste vragen te stellen en bewuste besluiten te nemen.

Ontdekkingsreis met tussenstops

We kijken bewust ver vooruit. Want besluiten over onze projecten hebben vaak gevolgen voor tientallen jaren. Onze visie is geen gedetailleerd stappenplan. Dat bestaat simpelweg niet. Het toewerken naar een echt duurzame toekomst is voor ons een ontdekkingsreis. We hebben dan ook verkenners nodig om verschillende mogelijke paden af te tasten en steeds meer in kaart te brengen. Soms kunnen we onze stappen en doelen concreet maken, soms niet. We schromen niet om vragen te stellen, en ze soms voor nu onbeantwoord te laten. We werken deze visie dan ook regelmatig bij door nieuwe inzichten en uitdagingen. Een recente versie kunt u hier raadplegen:

<https://cleverdesk.deengroenengolf.nl/documenten>

Tijd om met deze visie aan de slag te gaan en van De Enk en Binder gezamenlijk een organisatie te maken waar zowel innovatie als duurzaamheid in de DNA zit. Ons duurzaamheidsprogramma helpt ons daarbij.

Gerard van der Werf & Frans Reulink



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Onze ambities, uitgangspunten en	5
2.1	Ambitie: onze bestemming.....	6
2.2	Uitgangspunten.....	7
2.3	Nulmeting	7
2.4	Pijlers en een strategische verkenning.....	9
2.5	Duurzame projecten aanleggen.....	9
2.6	Duurzaam beheren – verduurzaming van beheer en onderhoud.	10
2.7	Duurzaam werken – oog voor onze eigen bedrijfsvoering en die van leveranciers..	10
3	Thema’s.....	12
3.1	Klimaat en Energie.....	13
3.2	Milieu.....	13
3.3	Materialen en Circulariteit.....	14
3.4	Biodiversiteit	14
3.5	Sociale Impact	16
4	De nabije toekomst	17



1 Inleiding

Het duurzaamheidsbeleid van De Enk is erop gericht om niet te onttrekken, maar toe te voegen aan de wereld. We verminderen onze eigen footprint en willen grondstoffen en materialen zo efficiënt mogelijk inzetten en waar mogelijk hergebruiken. Dat kunnen we niet alleen: we halen onze doelstellingen pas als we collega's en onze samenwerkingspartners meenemen in de verduurzaming van onze activiteiten.

We zien dat zowel internationaal als nationaal de vraag naar duurzaamheid steeds groter en belangrijker wordt. Dit zien we terug in de behoefte van stakeholders maar ook in de wet- en regelgeving en vereisten van de Europese commissie. Als organisatie willen we daarom een selectie van Sustainable Development Goals (SDG's) verbinden aan de bedrijfsstrategie om enerzijds te kunnen blijven voldoen aan de wensen en verachtingen van stakeholders en anderzijds om koploper te blijven in de branche als innovatieve partij.

Wij hebben daarom een 0-meting uitgevoerd met als doel te bepalen welke SDG's De Enk kan omarmen om de organisatie verder te verduurzamen en welke stappen gezet kunnen worden om voor 2030 de doelstellingen te behalen. Door middel van een aanvullend onderzoek willen we als directie beleid vormen wat wij intern en extern kunnen uitdragen zodat meer duidelijkheid ontstaat waarvoor wij staan, waar onze medewerkers iedere dag mee bezig zijn, waar willen we heen en waar richten wij ons op.



Vooruitlopend op dit onderzoek hebben we een al een begin gemaakt aan de duurzaamheidsambitie op basis van de Groenkeur-beoordelingsrichtlijnen en op basis van geformuleerde doelstellingen uit het verleden die aansluiten op de SDG's. In dit document worden de doelstellingen nader geformuleerd in de vorm van een duurzaamheidsambitie. Dit document is een dynamisch document, na afloop van het onderzoek, dan wel door nieuwe tussentijdse inzichten of veranderde werkwijzen, zal daar waar noodzakelijk het document worden geactualiseerd. Een actuele versie is te raadplegen via :<https://cleverdesk.deenkgroenengolf.nl/Documenten>.



2 Onze ambities, uitgangspunten en

Duurzaamheid is een veelomvattend begrip. Er bestaan veel methodes, modellen, definities en theorieën over duurzaamheid. Hoe nuttig deze ook zijn, wij maken er in deze visie maar sumier gebruik van. We willen vooral helder hebben wat onze eigen toekomstvisie is op duurzaamheid. Welke mijlpalen zien wij op de weg naar die toekomst? En hoe zetten we de eerste stappen? Zo komen we tot concrete acties die bijdragen aan een duurzame toekomst.

Om een vertrek punt te creëren voor de duurzaamheidsambitie is er gebruik gemaakt van een management tool, namelijk The B Impact Assessment (SDG Action Manager). Deze tool helpt bedrijven bij hun impact te bepalen op verschillende aspecten, waaronder hun werknemers, de gemeenschap, klanten en het milieu. Voor De Enk en Binder is daardoor inzichtelijk geworden waar de meeste kansen liggen om bij te dragen aan de SDG's op basis van de marktanalyse van de World Benchmarking Alliance. Ook hebben we daarmee bepaald waar de organisatie prioriteit aan moet geven om zinvolle bedrijfsactie mogelijk te maken door middel van dynamische zelfbeoordeling, benchmarking en verbetering. Wij gaan gebruik maken van drie stappen om de SDG's planmatig te kunnen integreren in de bestaande bedrijfs- en rapportage processen.

Stap 1; gaat in op het proces van prioritering van effecten en de identificatie van SDG's.

Stap 2; gaat in op het instellen van bedrijfsdoelstellingen, communiceren en het analyseren van de prestaties.

Stap 3; biedt tips en richting voor het rapporteren en verbeteren van de SDG-prestaties.



Figuur 2: De drie stappen



2.1 Ambitie: onze bestemming

De Enk en Binder zijn er om de wereld buiten mooier te maken. Dit doen we door constructieve samenwerkingen het leidende en meest toonaangevende bedrijf te zijn op het gebied van hoogwaardige inrichting en onderhoud van de buitenruimte, groen, golfbanen en sportterreinen. Deze kerntaak is voor ons leidend. Tegelijkertijd realiseren we ons dat wij die taak op lange termijn alleen volhouden mét respect voor het milieu en de omgeving. Daarom is de eindbestemming van onze duurzaamheidsreis:

Het verwezenlijken van onze missie, de wereld buiten mooier maken, zonder belasting voor het milieu.

Een eenvoudige zin met flink wat gevolgen. Want onze manier van leven en werken zit vol effecten op het milieu. Zoveel dat zelfs de grootste milieuoptimist er weleens moedeloos van raakt. Toch willen we, als ondernemer, alles doen wat binnen ons vermogen ligt. We zijn ons ervan bewust dat dit om geduld vraagt. Daarom maken we tussenstops en richten we ons op bovengenoemde eindbestemming in 2035.

Onze tussenstops, mijlpalen (inclusief SDG's)

Jaar	Doelstelling
2024	Onderzoek doen naar de SDG's en selecteren welke SDG's de Enk wil omarmen om een bedrijfsstrategie mee te vormen.
2024	Vanaf 2024 jaarlijks twee innovaties realiseren (SDG 9)
2024	Kortetermijndoelstelling: Programma opstellen om gezondheid en welzijn van medewerkers te stimuleren (SDG 3)
2024	De verouderde onderhoudsprojecten, voor groenprojecten en golf, zijn in kaart gebracht en de betreffende opdrachtgevers zijn voorzien van een advies in het toepassen van inheemse kruiden en beplanting (SDG 15)
2024	Met vaste partners in de gehele keten gezamenlijke de SDG's realiseren (SDG 17)
2025	Woon- werkverkeer inventariseren en alternatieve vervoersmogelijkheden onderzoeken en stimuleren (SDG 11)
2025	Het vergroten van de vertegenwoordiging van vrouwen binnen de organisatie met behulp van beleid en het publiceren van beleid (SDG 5)
2026	50% van het gebruikte hout binnen projecten heeft het FSC-keurmerk (SDG 12)
2026	De verouderde onderhoudsprojecten, voor groenprojecten en golf, zijn in kaart gebracht en de betreffende opdrachtgevers zijn voorzien van een advies in het toepassen van inheemse kruiden en beplanting (SDG 15)
2026	Uitsluitend inkopen doen bij partners die aansluiten op de duurzaamheidsdoelstellingen en kernwaarden van de Enk (SDG 12)
2026	Kortetermijndoelstelling: We realiseren de besparingsdoelstelling uit het Energie Managementplan, met drie speerpunten ons wagen- en machinepark, de projecten en afval (circulaire keten) (SDG 7)
2027	Samenwerkingen zoeken met onderwijsinstellingen op MBO en HBO opleidingen met wederzijdse kennisoverdracht (SDG 4)
2028	Doormiddel van innovaties meerwaarde creëren uit afvalstoffen (SDG 9)
2028	Een verdubbeling van het aantal vrouwelijke medewerkers ten opzichte van 2024 (SDG 5)
2028	De Enk heeft in 2028 haar eerste projecten CO2 – neutraal gerealiseerd (SDG 7)
2029	Met innovaties alternatieve bronnen gebruiken voor fossiele brandstoffen (SDG 9)
2030	We hebben afscheid genomen van aardgas als primaire bron van warmte. Ook hebben we afscheid genomen van diesel en benzine (fossiele brandstoffen) voor onze primaire bron voor transport (personenvervoer). (SDG 11)



Onze strategie op CO₂ (footprint) besparing is opgesteld voor de periode van 2023 – 2026. Onze mijlpalen zijn hierin verwerkt. Dit geldt zowel voor de financiële als organisatorische planning. De haalbaarheid van de resterende mijlpalen is onderdeel van de ontdekkingsreis.

De mijlpalen gaan vooral over het besparen van brandstof op projecten en voor verkeer(transport). Dat is niet vreemd: juist daar is de impact bij ons het grootst. Maar om onze droom waar te maken, moeten we ook verder leren kijken dan brandstof en energiebesparing. Met de introductie van de SDG's geven we hier de eerste aanzet toe.

2.2 Uitgangspunten

We hebben een globaal eindpunt en een aantal tussenstops benoemd. Maar er zijn nog vele routes mogelijk om ons doel te bereiken. We willen de juiste keuzes maken om de beste route voor de organisatie te vinden. Onze uitgangspunten helpen ons om de juiste vragen te stellen. Niet alleen bij wegen die we nu moeten kiezen, maar ook verder op de route.

Doelgroep

Als groen-aannemer hebben we geen specifieke doelgroep, immers iedereen moet en mag kunnen genieten van onze (groen)projecten. Daarnaast werken wij met verschillende soorten klanten, van golfbanen tot (prof)voetbalclubs en van woningcorporaties tot banken. Wij vinden daarbij wel dat het verduurzamen van de groenwereld niet onevenredig door de smalste schouders mag worden gedragen. Daarom stellen we onszelf de vraag: - Zijn onze acties in het belang van onze verschillende doelgroepen en sluiten onze klanten en/of samenwerkingsovereenkomsten hierbij aan.

De eindbestemming

We houden onze eindbestemming in beeld. Onze acties zijn in het belang van onze langeretermijndoelen. We houden elkaar scherp op de juiste koers en dagen elkaar uit steeds een stap verder te gaan. Onze vragen: - Wat draagt de actie bij aan ons doel? - Wat is de volgende verbeterstap? We mogen daarbij best een keer een omweg maken, maar we moeten doodlopende wegen voorkomen.

Stakeholders

Samenwerking is de sleutel tot succes. Verduurzamen is een belang en een verantwoordelijkheid die we delen met klanten, gemeenten, collega-aannemers, leveranciers en andere belanghebbenden. De vraag die we stellen: – Met wie kunnen we de succeskans van onze acties vergroten?






Metten is weten

Veel besluiten nemen we op basis van theoretische gegevens; alleen de werkelijkheid bepaalt de voortgang van een doelstelling. Zijn we overtuigd van de gegevens waar we ons besluit op baseren

2.3 Nulmeting

Hieronder is een eerste uitkomst weergegeven van de nulmeting op de Sustainable Development Goals. Een uitstekende set criteria die ons kunnen helpen bij te dragen aan een eerlijke en duurzame wereld. Om het praktisch in te richten willen ons focussen op de SDG's waar wij de meeste impact kunnen maken, zowel positief als negatief, om vervolgens te kijken hoe ze hun positieve impact kunnen versterken en hun negatieve impact kunnen beperken. De nulmeting of materialiteitsanalyse heeft geholpen hier duidelijkheid in te scheppen. Hieronder wordt weergegeven wat van toepassing is op de organisatie, een nee betekent niet dat we deze doelen uit het oog verliezen.



De SDG's		Van toepassing voor de organisatie	De SDG's		Van toepassing voor de organisatie
SDG 1 - No Poverty		Nee	SDG 2 - Zero Hunger		nee
SDG 3 - Good Health and Well-Being		Ja	SDG 4 - Quality Education		Ja
SDG 5 - Gender Equality		Ja	SDG 6 - Clean Water and Sanitation		Nee
SDG 7 - Affordable and Clean Energy		Ja	SDG 8 - Decent Work and Economic Growth		Ja
SDG 9 - Industry, Innovation and Infrastructure		Ja	SDG 10 - Reduced Inequalities		Ja
SDG 11 - Sustainable Cities and Communities		Ja	SDG 12 - Responsible Consumption and Production		Ja
SDG 13 - Climate Action		Ja	SDG 14 - Life Below Water		Nee
SDG 15 - Life On Land		Ja	SDG 16 - Peace, Justice and Strong Institutions		Nee
SDG 17 - Partnerships for the goals		JA			



2.4 Pijlers en een strategische verkenning

Vanaf het punt waar we nu staan, is al een aantal routes zichtbaar. Op basis van onze uitgangspunten en mijlpalen maken we de eerste keuzes voor de routes die we volgen en verkennen. In deze paragraaf lichten we een aantal bekende vraagstukken toe waaraan we gaan werken. Duurzaamheid speelt een belangrijke rol bij alle afwegingen en keuzes die we maken. We hebben drie pijlers benoemd.

1. Duurzame projecten aanleggen

Vanuit het perspectief van de klant en over de fysieke ingrepen op projecten en in de omgeving.

2. Duurzaam beheren

Verduurzaming van beheer en onderhoud.

3. Duurzaam werken

Oog voor onze eigen bedrijfsvoering en die van leveranciers

2.5 Duurzame projecten aanleggen

Ons doel: We gaan van verbeteren naar verduurzamen en investeren in een toekomstbestendige portefeuille. Via de tussenstops op de tijdlijn realiseren we een portefeuille die voldoet aan de wensen en technische eisen van de toekomst. Uiteindelijk doen we onze ingrepen zonder negatieve impact op het milieu.

We spreken bij het aanleggen van groenvoorzieningen nu van verbeteren van de (leef / sport) omgeving. Daarmee bedoelen we onder andere het aanpassen aan de eisen van deze tijd. Echt verduurzamen betekent: aanpassen aan de eisen van de toekomst (backcasten).

De grote uitdaging daarbij is om ingrepen en eisen te relateren aan onze mijlpalen. Daarbij moeten we verder kijken dan alleen brandstofverbruik op projecten. We moeten ook de milieubelasting van gebouwen, de omgeving, de persoon (werknemer) en ingrepen meten en deze meewegen in beslissingen. Bijvoorbeeld bij de materiaalkeuze. Naast meer meten vraagt dit ook om ontwikkeling van kennis en competenties. Ook het verkrijgen van alle nodige informatie om te bepalen hoe we onze projecten kunnen verduurzamen, is een uitdaging.

Hoe snel willen we verbetering realiseren in materiaalkeuzes, waterberging, recycling etc.?

Onze grenzen

Continuïteit van de organisatie staat voorop, dus financiële kaders vormen de grens.

Onafhankelijkheid van externe energie en brandstoflevering is een streven, maar geen doel op zich.

Het volledig duurzaam leveren van deze externe energie en brandstof is een gedeelde taak van klanten, overheden en de markt. Zorgen voor een beperkte energie en brandstof vraag (verbruik) is de onze.



De energietransitie, van fossiele brandstoffen naar duurzame bronnen

Hét strategische duurzaamheidsvraagstuk waarvoor wij staan, is de 'brandstof' transitie. De uitdaging is om onze energievraag op projecten onafhankelijk te maken van fossiele brandstoffen, en deze te vervangen door hernieuwbare duurzame bronnen. Een veel gecompliceerder vraagstuk dan het lijkt. Niet alleen door de technische vragen, maar vooral ook door de verschillende actoren en hun belangen. Het vervangen van materieelstukken (groot en klein) staat bij ons op nummer 1 bij besparingsmogelijkheden. Echter zien we dat de mogelijkheden vaak nog beperkt zijn dat investeringen een hoge kostenpost met zich mee brengen. Het aangaan van goede samenwerkingsverbanden en een gedeelde duurzaamheidsambitie en visie met klanten is daarom extra belangrijk.

2.6 Duurzaam beheren – verduurzaming van beheer en onderhoud.

Wat verstaan we onder duurzaam beheren? Het beheer en onderhoud van onze projecten kan een belasting hebben op het milieu. Met duurzaam beheren brengen we daar stap voor stap verandering in. Ons doel is om met onze inspanningen de kwaliteit op onze projecten in stand te houden zonder daarbij schade en of verstoringen aan te brengen aan de 'flora en fauna'. Om deze belasting te verminderen willen we eerst weten welke impact onderhoudsprocessen precies hebben. We brengen de impact in kaart aan de hand van de principes voor duurzaamheid. Vervolgens gaan we op zoek naar alternatieven en verbeteringen. Ook hier is de uitdaging: we doen het niet alleen, maar zoeken de juiste partners. Er is een duidelijke wisselwerking tussen duurzaam beheren en duurzaam aanleggen. Want keuzes bij de aanleg hebben effect op het beheer. We moeten er dus voor zorgen dat we die keuzes toetsen, en lessen uit het duurzaam beheer benutten.

2.7 Duurzaam werken – oog voor onze eigen bedrijfsvoering en die van leveranciers

Met duurzaam werken zetten we in op het verduurzamen van onze bedrijfsvoering. Daarbij hoort ook dat we de kennis van onze medewerkers over duurzaamheid vergroten en onze werkwijzen verbeteren. Hier ligt een duidelijk verband met bijvoorbeeld de afdeling Human Resources en Inkoop en Materieelbeheer (exploitatie).

Ons doel: Onze medewerkers weten waar onze organisatie voor staat als het gaat om duurzaamheid: onze bedrijfsvoering heeft uiteindelijk geen belasting meer op het milieu. De omgeving waarin, en de manier waarop wij werken, stimuleert ons daarbij om de juiste keuzes te maken.

We willen stap voor stap verbeteren om de negatieve invloed op het milieu te elimineren. Dit betekent dat wij onze collega's moeten helpen om kansen voor verduurzaming te herkennen. We doen dit door ze de juiste vragen te leren stellen.

We komen er alleen als we samenwerken en afstemmen met klanten, gemeenten, corporaties, netwerkbeheerders, leveranciers etc. De uitdaging is om bewustwording te creëren. Uiteindelijk moeten we op de juiste niveaus met elkaar aan tafel zitten om een goede gezamenlijke koers te vinden. Via inkoop, personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden kunnen we het nastreven van onze visie stimuleren. Zo laten we het goede voorbeeld zien.

Onze grenzen

We richten ons op onze directe cirkel van invloed. Als aannemer in het groen hebben we een verantwoordelijkheid die door de hele keten gaat. We gaan echter niet actief de keten langs op basis van enkel de 'eis' doorleggen maar willen via constructieve samenwerkingsafspraken, certificering, prestatieafspraken en monitoring de verbetering stimuleren. We haken aan bij bestaande initiatieven maar blijven ook zelf lustig door innoveren.










3 Thema's

Als organisatie moeten zullen wij door onze kernactiviteiten sneller neigen naar klimaatdoelstellingen en daar de focus op leggen. Wij moeten er dan ook voor waken om de sociale doelen niet uit het oog te verliezen. Onze medewerkers zijn namelijk zeer belangrijk voor ons. Onze medewerkers moeten fysiek en mentaal gezond blijven om hun werk te kunnen doen. En hoe zit het met gelijkheid binnen onze organisatie. Een divers en inclusief bedrijf zal beter presteren omdat er vanuit verschillende perspectieven naar hetzelfde probleem wordt gekeken. Daarom hebben wij bovenstaande SDG's, die van toepassing zijn op onze organisatie, onderverdeeld in vijf thema's, namelijk:

- **Klimaat en energie,**
- **Materiaal en Circulariteit**
- **Milieu**
- **Biodiversiteit**
- **Sociale impact**

Per geselecteerd thema is het ambitie niveau bepaald en zijn doelstellingen geformuleerd. Het ambitie niveau is per thema op de volgende manier gelabeld:

Compliant		Voldoen aan de wetgeving
Marktconform		Gelijklopend aan de markt/sector
Vernieuwers		Een voorloper in de markt

Thema		Ambitie
Klimaat en Energie		Wij zetten ons in het verlagen van CO ₂ emissie via het terugdringen van het fossiel energieverbruik.
Milieu		Wij gaan milieu verontreiniging tegen spelen in op een veranderend klimaat.
Materialen en Afval (Circulariteit)		Wij willen de cirkel rond maken door waar mogelijk hergebruikte en/of biobased materialen te gebruiken. Ook zijn wij gestart met ons groenafval circulair in te zetten.
Biodiversiteit		Wij zetten ons in op diverse projecten om de biodiversiteit te herstellen, in stand te houden of te verhogen.
Sociale Impact		Wij werken aan onze positieve sociale impact.



3.1 Klimaat en Energie

Dit thema heeft betrekking op het energie- en brandstof verbruik en op de CO₂-emissies die daarmee gepaard gaan. Op bedrijfsniveau maar ook nationaal en interne nationaal zijn drastische maatregelen nodig om de doelstellingen op het gebied van energie en klimaat te behalen en tot een fossielvrije energievoorziening te komen. Hieronder zijn de doeltellingen van de organisatie op dit thema weergegeven:

Toepassing	Doelstelling	Gerealiseerd
Algemeen CO₂	Als organisatie willen we in 2026 ten opzichte van 2022 10 % minder CO ₂ uitstoten per FTE	31-12-2026
De uitwerking van de doelstelling en maatregelen kunt u hier vinden: Kwaliteit veiligheid en milieu (deenkroenengolf.nl)		
Huisvesting	Energie neutrale huisvesting We hebben afscheid genomen van aardgas (grijs) als primaire bron van warmte.	31-12-2030
Mobiliteit	Alle personenauto's zijn elektrisch.	31-12-2030
Mobiliteit	De eerste vrachtwagen voor transport is uitgerust met een duurzaam alternatief voor de traditionele verbrandingsmotor (op diesel).	31-12-2030
Projecten	We hebben onze eerste projecten CO ₂ – neutraal gerealiseerd.	31-12-2028

3.2 Milieu

Het thema milieu is gericht op tegengaan van milieuverontreiniging op onze projecten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan bodemdegradatie en gebruik van schadelijke stoffen en bestrijdingsmiddelen ter bescherming van de biodiversiteit. Ook vallen hier maatregelen onder die nodig zijn bij een veranderd klimaat waaronder het verminderen van watergebruik, waterberging, hittestress en de keuze van specifieke planten/bomen. Hieronder zijn de doeltellingen van de organisatie op dit thema weergegeven:

Toepassing	Doelstelling	Gerealiseerd
Projecten	We controleren de bodemkwaliteit en herstellen deze indien benodigd (bijv. op peil brengen organische stof) voor 100% op onze Zorgeloos Groen projecten	31-12-2024
Projecten	We gebruiken alleen meststoffen van organische herkomst op onze onderhoud en golf locaties	31-12-2024
Projecten	Het zorgeloos Groen assortiment is uitgerust met plantmateriaal dat bestendig is tegen veranderde klimaatomstandigheden	31-12-2025



3.3 Materialen en Circulariteit

Dit thema gaat over het bewust gebruiken van materialen en het voorkomen van verspilling. De term circulaire economie is een belangrijk thema op het gebied van duurzaamheid. Hier proberen we materiaal 'ketens' te sluiten en (groen)afval te hergebruiken. Ook spelen slechte arbeidsomstandigheden en milieuschade aan de voorkant van de keten (productie) een belangrijke rol bij de keuze voor materialen en grondstoffen. Hieronder zijn de doeltellingen van de organisatie op dit thema weergegeven:

Toepassing	Doelstelling	Gerealiseerd
Inkoop en materieelbeheer	We verwerken minimale duurzaamheidseisen bij het inkopen van producten en diensten (onderaanneming). We nemen een duurzaamheidsparagraaf op in onze inkoopvoorwaarden. Hierbij houden we rekening met de principes van duurzaamheid.	31-12-2024
Projecten (Golfbanen)	De pilot "Innovatieproces", met de geselecteerde verwaardingsroute voor biocomposiet geproduceerd door Circulus BV/Biobasedsupply, voor het hoogwaardig toepassen van gras dat vrijkomt op Golfterreinen is afgerond.	01-09-2024
Projecten (Golfbanen)	De pilot met Grassa Green Refined Solutions ¹ voor het hoogwaardig toepassen van gras dat vrijkomt op Golfterreinen is afgerond met	01-09-2024
Projecten (Golf en Onderhoud)	We storten en composteren geen groenafval meer. Maar door middel van innovatieve oplossingen creëren we meer waarde uit groenafval door het hoogwaardig en circulair te verwerken.	31-12-2028

3.4 Biodiversiteit

Dit thema heeft betrekking op de samenhang in de leefruimte van de aanwezige dieren en planten. Biodiversiteit is verankerd in onze aanleg- en onderhoudsprojecten. Door afwisseling in het landschap te creëren en specifieke plantsoorten te gebruiken kan de diversiteit in bloemen- en diersoorten groeien, wat tot een stabiel ecosysteem leidt. Wij zitten ons bij onderhoud vooral in op het in standhouden, herstellen en/of verhogen van de biodiversiteit. Hieronder zijn de doeltellingen van de organisatie op dit thema weergegeven:

Toepassing	Doelstelling	Gerealiseerd
Huisvesting	De groenstroken behorend bij de vestigingen bestaat voor 40% uit groen en bio diverse beplanting. Tevens zijn de plantvakken voorzien van een bijenhotel.	01-09-2024

¹ Door een natuurlijk proces van persen, verhitten en filteren wordt gras verwerkt tot ontsloten gras waarvan de eiwitten beter verteerbaar zijn voor de koe. Daarnaast bieden wij hoogwaardig graseiwit als alternatief voor importsoja, suiker met een prebiotische werking en mineralen als plantaardig alternatief voor mest.



Aanleg	<p>Met 'Zorgeloos Groen', natuurontwikkeling, de aanleg van groenprojecten en daktuinen bieden we verschillende oplossingen voor opwaardering groen die allemaal in het teken staan van duurzaamheid en zorgeloosheid. De doelstelling hierbij is dat iedere nieuwe ruimtelijke ontwikkeling een toename oplevert voor biodiversiteit. In 2025 geldt dit voor minimaal 80% van de projecten.</p>	31-12-2024
Onderhoud	<p>De verouderde onderhoudsprojecten, voor groenprojecten en golf, zijn in kaart gebracht en de betreffende opdrachtgevers zijn voorzien van een advies in het toepassen van inheemse kruiden en beplanting. Om zo de oorspronkelijke natuurlijke begroeiing terug te brengen in de omgeving. Vergeleken met gangbare en strak onderhouden groenstroken, levert deze natuurontwikkeling een kleurrijk beeld op met een grote variatie aan plant- en diersoorten. Dit gebeurt in de directe leefomgeving zoals openbare plantsoenen, bermen, dijken, oevers en terreinen rondom gebouwen.</p>	31-12-2024
Onderhoud Golf	<p>Van IPM naar ITM:</p> <p>Alle golfbanen zijn overgegaan van Integrated Pest Management (geïntegreerde gewasbescherming Naar Integrated Turf Management (geïntegreerd grasbeheer) grasbeheer zonder pesticiden, voorkomen in plaats van bestrijden.</p> <p>Het doel van IPM is drastische vermindering van en verantwoord pesticidegebruik. Maar selectief en zeer terughoudend gebruik van chemische pesticiden past, als allerlaatste redmiddel, binnen de principes van IPM.</p> <p>is beheer waarin alle aspecten (gebruik, groeiplaats, beheer en onderhoud van de grasmat) optimaal op elkaar worden afgestemd. Geïntegreerd grasbeheer zorgt voor weerbarstiger gras waardoor de ziekte- en plaagdruk onder drempelwaarden blijft.</p>	31-12-2025



3.5 Sociale Impact

Dit thema heeft betrekking op het sociale welzijn van ons eigen personeel. Maar ook op gebruikers en betrokkenen bij onze projecten. Sociaal welzijn kan hierbij breed worden opgevat. Het actief inzetten van lokale expertise helpt om bepaalde behoeften te identificeren. Het inzetten van werknemers met een achterstand tot de arbeidsmarkt draagt tevens bij aan sociale impact (return). Het thema gaat in op het rekening houden met de belanghebbenden, zodat bewustwording, sociaal draagvlak en betrokkenheid ontstaat bij de duurzaamheidsvisie van de organisatie. Hieronder zijn de doeltellingen van de organisatie op dit thema weergegeven:

Toepassing	Doelstelling	Gerealiseerd
Algemeen	De PSO (trede 3) van Binder Groenprojecten wordt uitgebreid op holdings niveau en de vennootschap De Enk Groen & Golf wordt aan het certificaat toegevoegd. PSO trede 3 certificering behouden	31-12-2025
Huisvesting	Het kantoor wordt kosteloos beschikbaar gesteld voor vergader en/of cursus doeleinden van bijvoorbeeld brancheleden en eventuele goede doelen. Het kantoor en werkplekken blijven beschikbaar voor oud stagiairs om te studeren gedurende hun studietijd.	31-12-2024



4 De nabije toekomst

In de nabije toekomst zijn wijzigingen (een verdere precisering en formulering) in de duurzaamheidsvisie van de organisatie te verwachten. Dit wordt de komende periode geborgd doormiddel van een onderzoek naar "duurzaamheid". Het onderzoek is om dit concreet te controleren en waar mogelijk de duurzaamheid (en daarmee kwaliteit) te verhogen in projectvoorstellen en uitvoering. De komende jaren zullen we de visie implementeren, verder ontwikkelen, automatiseren, analyseren en inzetten om te leren. Zodra er meer bekend is zal De Enk en Binder u hierover berichten.